국민권익위원회 『'17년도 공공기관 부패방지 시책평가 기본계획』에 대응한

'17년도 우리공사 청렴강화 및 부패방지활동 추진계획(안)

2017. 4.

인천항만공사

(청렴윤리팀)

보고내용 요약

□ 권익위 '17년도 공공기관 부패방지 시책 평가 기본방향

○ **(대상기관)** 청렴도 지속적 상위기관을 시책 평가기관에서 제외하여 청렴도와 시책 평가 간 연계 강화

○ **(주요평가 내용)** 부정청탁금지, 청렴교육 의무화 등 변화된 청렴정책을 평가에 반영하여 집중 추진 유도

※ 우리 공사는 종합청렴도 2년 연속 2등급이상 기관으로서 권익위 '17년도 부패방지 시책 평가에서 제외되나, 청렴·윤리경영 활동의 지속 및 경각심 제고 차원에서 권익위의 주요 평가 초점에 맞추어 '17년도 우리공사 청렴강화 및 부패방지 활동 추진계획을 수립하고 보고

□ '17년도 우리공사 청렴강화 및 부패방지활동 추진계획(안)

윤리비전	글로벌 항만리더로 도약하기 위한 청렴 · 윤리경영 내재화		
목 표	전 임직원 청렴 · 윤리의식 내재화 수준 제고 및 국민권익위 종합청렴도 평가 우수등급 이상 달성		
실행전략	청렴 · 윤리경영 실행기반 강화	청렴 · 윤리의식 내재화	청렴 · 윤리경영 평가와 환류
'17년 세부추진 내용	① 구조화된 청렴 · 윤리 경영 추진 조직 운영 ② 신고센터 효과적 운영 및 교육 · 홍보 강화 ③ 외부 청렴지킴이와 함께 하는 청렴항만 건설공사 ④ 사업실명제 및 상시 모니터링 시스템 운영을 통한 예산집행 투명성 제고 ⑤ 공정계약 프로세스 운영	① 청렴항만 투명사회 협약 체결 ② 청렴의 날 및 교육 · 진단 프로그램 운영 ③ 자율적 청렴윤리 제도개선 과제 발굴 활성화를 위한 공모전 개최 ④ 자율참여 청렴 실천 프로그램 확대 ⑤ 인천항 주요업무 맞춤형 부패리스크 교육 ⑥ 기관장 주관 간부직 대상 청렴교육 실시 ⑦ 청렴의지 전파를 위한 전임직원 대상 청렴계약 체결	① 고위공직자 부패위험성 진단 실시 ② 외부강의 관리체계 강화 ③ 윤리경영수준 적정성 진단 ④ 청렴윤리경영 내재화를 위한 실천방안 수립

목 차

Ⅰ. 권익위 '17년도 공공기관 부패방지 시책 평가 기본방향 ·· 1

Ⅱ. 우리공사 '16년도 종합청렴도 및 부패방지 시책 평가결과 ·· 2

Ⅲ. '17년도 청렴·부패방지 SWOT 분석 및 추진전략 ··· 3

Ⅳ. '17년도 청렴·부패방지업무 추진체계 ····· 4

Ⅴ. '17년도 청렴강화 및 부패방지활동 추진계획 ····· 5

1. 청렴·윤리경영 실행기반 강화 ····· 5

2. 청렴·윤리의식 내재화 ····· 8

3. 청렴·윤리경영 평가와 환류 ····· 11

Ⅵ. '17년도 주요 추진일정 ····· 13

Ⅰ 권익위 '17년도 공공기관 부패방지 시책 평가 기본방향

□ 대상 기관

○ 청렴도 지속적 상위 기관을 시책 평가 기관에서 제외하고, 청렴도 하위 기관을 포함시켜 **청렴도와 시책평가 간 연계 강화**

□ 평가 내용

○ 부정청탁금지, 청렴교육 의무화 등 **변화된 청렴정책을 평가지표에 반영**하여 집중 추진 유도

□ 우수 시책

○ 타 기관에 적용가능성이 높은 **반부패 시책을 개발**하고, 기관 간 협업을 통해 **우수 반부패 사례를 공유·확산**

< 2017년 부패방지 시책평가 추진 방향 >

구 분	내 용
평가대상	▪ 평가의 연속성, 기존 기관의 정책적 중요성을 고려하여 현 틀을 유지하되 **청렴도 상위기관은 제외**하고, **하위기관을 포함** - 청렴도 2년 연속 2등급 이상 기관을 평가 대상에서 제외 - '16년 청렴도 4, 5등급 중 일정 규모 이상의 기관을 추가
평가내용	▪ **청탁금지 제도운영**, **청렴교육 의무화** 등 금년도 청렴 정책의 중점사항을 새롭게 반영 ▪ **기관별 실정에 맞는** 자체 계획수립과 취약분야 제도개선 실적, 반부패 수범사례 도입 등에 대해 중점적으로 평가 ▪ **산하기관 반부패 시책 추진 노력**에 대한 평가 여부를 공공기관 평가 지표로 확대 ▪ 기타, 평가의 연속성 확보를 위해 평가지표의 큰 틀은 유지
결과활용	▪ 우수 사례를 공공부문 및 해외 정책전수로 확산 ▪ 우수 기관, 담당자에 대한 표창 등 실시

Ⅱ 우리공사 '16년도 종합청렴도 및 부패방지 시책 평가결과

□ '16년 종합청렴도 측정결과 : 1등급(최우수)

구 분		'13년도	'14년도	'15년도	'16년도
종합청렴도	점수	8.18점	8.54점	8.59점	8.77
	등급	3등급	2등급	2등급	1등급

○ **외부청렴도 Ⅱ등급, 우수** (전년대비 1등급 상승, 보통 → 우수)

- 항만시설 이용허가, 계약 및 공사감독점검 업무의 기준·절차의 수용 가능성 항목이 취약하여 개선 필요

○ **내부청렴도 Ⅰ등급, 매우우수** (전년과 동일)

- 업무청렴지수중 업무지시 공정성 영역이 상대적으로 취약하여 우선적인 개선 필요

□ 2016년 부패방지 시책평가 결과 : 2등급(우수/ 전년과 동일)

구 분	'13년	'14년	'15년	'16년
평가결과	3등급(보통)	3등급(보통)	2등급(우수)	2등급(우수)

○ **취약한 점**

- 반부패 추진계획 수립 : 소속 그룹 평균 보다는 높으나 6개 부문 중 최하 점수

→ **'17년도 추진계획 수립 시 추진과제의 범위 확대 및 다양성 확보, 개선사항의 제도화 및 규정화 필요**

- 청렴옴부즈만 직무 실적이 제도개선 권고 수준으로 제도 및 규정화 필요
- 부패취약분야 개선 중 자율적 제도개선 노력이외에 규칙 및 사규 등으로 반영하는 조치 필요

※ 우리공사는 '17년도 부패방지 시책평가 대상 제외

○ 권익위의 청렴도와 부패방지 시책평가의 연계성 강화정책에 따라 우리공사는 종합청렴도 2년 연속 2등급(우수)이상 기관으로서 '17년도 부패방지 시책평가에서 제외(권익위 청렴조사평가과-968호, '17. 3. 16.)

Ⅲ ’17년도 청렴·부패방지 SWOT 분석 및 추진전략

• 청렴한 조직문화 및 기관장의 강력한 투명 경영 의지 • '17년 종합청렴도 최우수 기관 선정에 대한 자긍심 • 청렴강화 및 부패방지 활동 전담조직 구축	**강점 (S)**	**약점 (W)**	• 책임회피전가, 부당한 업무지시 등 회사윤리에 대한 취약점 상존 • 청렴정책·부패방지 추진에 따른 직원들의 업무 부담 • 청렴·부패방지 공감대 확산 프로그램 부족
• 청탁금지법 시행이후 정부차원의 부패 방지, 청렴생태계 조성 노력 • 공직자에 대한 엄격한 윤리 의식을 요구하는 사회적 분위기 • 기관 간 협업 네트워크 구축	**기회 (O)**	**위협 (T)**	• 관행화된 부패의식 존재 • 청렴에 대한 직원들의 적극적 관심과 참여 의지 부족 • 금품·향응 수수에 대한 외부신고 가능성 존재

역량확대 (SO)	• 청렴 자가진단 운영 내실화 및 피드백 강화 • 청렴수심 마일리지, BSC 성과지표, 반부패 제도개선 공모 및 포상 등 청렴 활동 참여에 대한 다양한 인센티브 강화 • 기관 간 협력 강화 및 선도적 청렴문화 확산활동 전개로 대·내외 신뢰도 제고	• 기 도입한 부패방지제도 강화 및 개선으로 운영 내실화 및 정착 • 부패취약분야 상시 감찰 및 부패 행위에 대한 엄정한 처분 • 우리공사의 청렴·부패방지추진에 관한 객관적 의견 수렴을 위한 옴부즈만 및 외부 간담회 등 외부참여 확대	**선택집중 (ST)**
기회포착 (WO)	• 청렴 공감대 확산활동을 통해 자율적 청렴실천 문화 정착 • 부패신고 교육·홍보 강화 및 인프라 구축으로 부패신고 활성화 • 청렴의식 제고를 위한 청렴 교육 프로그램 체계화 및 다양화	• 정보공개 등 업무 투명성 강화로 내·외부 고객 신뢰도 제고 • 제3자 신고 시스템 등 상시 모니터링 시스템 운영을 통한 실시간 부패감시 • 인터넷 홈페이지 등을 활용한 청렴 추진 성과 적극 홍보	**약점보완 (WT)**

Ⅳ '17년도 청렴·부패방지업무 추진 체계

<table>
<tr><td>Vision</td><td colspan="4">Platform for Global Logistics & Tourism</td></tr>
<tr><td>핵심가치</td><td>Dedication
(공헌)</td><td>Development
(개발)</td><td>Diversification
(다양성)</td><td>Discipline
(규범준수)</td></tr>
<tr><td>윤리비전</td><td colspan="4">글로벌 항만리더로 도약하기 위한 청렴 · 윤리경영 내재화</td></tr>
<tr><td>목 표</td><td colspan="4">전 임직원 청렴 · 윤리의식 내재화 수준 제고 및
종합 청렴도 3년 연속 우수 등급 이상 달성</td></tr>
<tr><td>실행전략</td><td>청렴 · 윤리경영
실행기반 강화</td><td colspan="2">청렴 · 윤리의식 내재화</td><td>청렴 · 윤리경영
평가와 환류</td></tr>
<tr><td>'17년
세부추진
내용</td><td>① 구조화 된 청렴 · 윤리 경영추진 조직 운영
② 신고센터 효과적 운영 및 교육 · 홍보 강화
③ 외부 청렴지킴이와 함께 하는 청렴항만 건설공사
④ 사업실명제 및 상시모니터링 시스템 운영을 통한 예산집행 투명성제고
⑤ 공정계약 프로세스 운영</td><td colspan="2">① 청렴항만 투명사회 협약 체결
② 청렴의 날 및 교육 · 진단 프로그램 운영
③ 자율적 청렴윤리 제도개선 과제 발굴 활성화를 위한 공모전 개최
④ 자율참여 청렴 실천 프로그램 확대
⑤ 인천항 주요업무 맞춤형 부패리스크 교육
⑥ 기관장 주관 간부직 대상 청렴교육 실시
⑦ 청렴의지 전파를 위한 전임직원 대상 청렴계약 체결</td><td>① 고위공직자 부패위험성 진단 실시
② 외부강의 관리체계 강화
③ 윤리경영수준 적정성 진단
④ 청렴윤리경영 내재화를 위한 실천방안 수립</td></tr>
<tr><td>평가 및
환류</td><td colspan="4">
<table>
<tr><th>대외 평가</th><th>대내 평가</th></tr>
<tr><td>› 국민권익위 종합청렴도 평가('17.12)</td><td>·임원 및 간부직원 부패위험성 진단('17.06)
·청렴윤리경영 내재화 실천방안 수립
('17.05 ~08)
·윤리경영 수준진단('17.12)</td></tr>
</table>

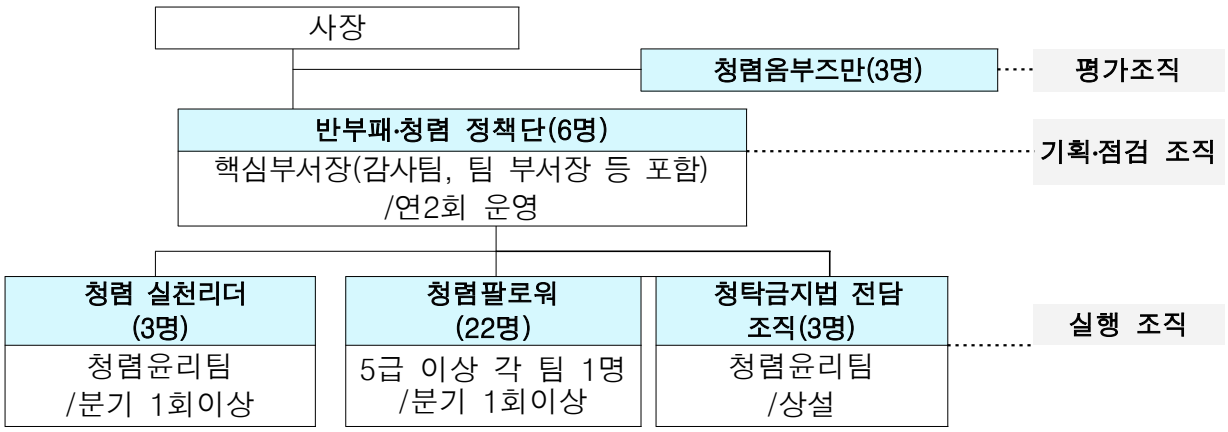
› 청렴·부패방지 추진전략 및 계획에 반영
› 청렴수심 마일리지 포상 및 승진가점 반영
› BSC 부서평가 반영
</td></tr>
</table>

Ⅴ '17년도 청렴강화 및 부패방지활동 추진계획

1 청렴 · 윤리경영 실행기반 강화

가 구조화된 청렴·윤리경영 추진조직 운영

구조화된 청렴 · 윤리경영 추진조직 운영(상시운영)



조직		구성원	주요 임무	시행시기
기획 점검 조직	반부패 청렴 정책단	청렴윤리팀장 핵심부서장* 등 총 6명	- 공사 청렴도 향상 및 반부패·청렴 정책방향 결정 - 반부패 제도개선 아이디어 공모 심사 및 평가 * 핵심부서 : 인사, 예산, 회계 등 담당부서 포함 / 기획조정실, 경영지원팀, 재무관리팀, 물류육성팀, 항만개발팀 5개 부서	연 2회 (상하반기)
실행 조직	청렴 실천 리더	청렴윤리팀 3명	- 청렴활동 점검 및 모니터링, 청렴교육·홍보·행사 주관 - 제도개선과제 이행사항 점검 및 반부패 제도개선 아이디어 공모 1차 심사	분기 1회 이상 (3월 기실시)
	청렴 팔로워	각 팀 1명 이상 총 22명 (5급 이상)	- 청렴문화 확산 및 공유를 위한 자율적 청렴활동 전개 - 반부패·청렴 시책 및 의지 대내외 홍보 - 제도개선 아이디어 발굴 및 이행	
	청탁금지법 전담조직	청렴윤리팀 3명	- 청탁금지법 홍보·교육 및 위반행위 금지 예방활동 - 청탁금지법 관련 질의·응답 사례 운영	분기별 1회
평가 조직	청렴 옴브즈만	옴부즈만 위원 : 3명	- 우리공사 주요사업 모니터링 및 제도 개선 관련 시정·권고	분기별 1회

▶ (추진효과) 경영진 및 간부직의 적극적 관심 유도 및 추진력 제고, 전 직원 인식 전환 및 참여유도로 청렴윤리경영 전략의 실효성 및 내실화 도모

나 신고센터 효과적 운영 및 교육 · 홍보 강화

신고센터	운영방법	교육·홍보	매체
불법 하도급 신고	▪ 우리공사가 시행하는 건설공사에서 하도급 관련 법령을 위반한 행위를 홈페이지 신고, 신고시 포상금 지급	▪ 외부 협력고객과 청렴실천결의대회 및 청렴간담회 시 불법하도급신고센터 홍보 및 신고방법 교육 실시	인터넷 홈페이지
공익 신고	▪ 공익침해행위 발생시 공사 자체 신고 접수 및 국민권익위 링크 연결을 통한 신고 지원, 신고자 보호제도 운영	▪ 공익신고 방법 및 공익신고자 보호제도 전직원 대상 교육 실시(연2회) ▪ 공익신고 보호제도 홍보 : 홈페이지 배너, 인천항 전광판, 블로그 등	인터넷 홈페이지
청탁 신고	▪ 제3자가 청탁금지법의 위반내용을 신고할 수 있는 청탁금지법 위반 신고센터 신설	▪ 부서별·업무별 청탁유형 및 대응방안, 교육 실시 및 홈페이지 게시 – 청렴윤리경영내재화 연구용역 결과 활용	인터넷 홈페이지
직통전화	▪ 제3자가 반부패 관련 언제든지 상담할 수 있는 창구	▪ 직통전화 홍보 : 홈페이지 배너, 인천항 전광판, 블로그 등	유선전화

▶ 신고센터의 효과적 운영 및 교육 홍보실시를 통한 제3자의 신고 채널 확보

다 외부 청렴지킴이와 함께하는 청렴항만 건설공사

○ (추진내용) 항만공사 주요사업인 건설 및 유지보수공사의 공정성 및 청렴성 확보를 위해 업무 진행과정의 매 단계에서 외부 전문가 위촉, 평가위원에 포함

건설 및 유지보수 공사	- 건설공사, 건설사업 관리용역, 설계용역 시, 업체선정 및 용역·시공 평가위원으로 외부 청렴지킴이(전문가) 위촉 (발생 시) · 평가위원회 : 내부직원+외부전문가로 구성 · 평가위원은 평가 당일 감사팀 입회하에 내·외부 후보자 중 추첨을 통해 선정 · 평가위원은 청렴서약서 작성 후 평가 시행
공사계약 업무	- PA 합동 구매제도 개선위원회(외부전문가 위촉) 운영으로 계약방법 및 기타 법률 문제 발생 시, 위원회 안건 상정 및 심의로 전문성 및 투명성 강화 (발생 시) · 외부 전문가(조달, 법률분야 각 1명) 위촉, 전문성 강화 · 구매절차 투명화 방안 검토, 구매방법 기준 검토 등 역할 수행

▶ (추진효과) 외부 청렴지킴이(전문가)에 의한 투명한 감시 및 평가를 통해 공사 주요 사업인 건설 및 유지보수공사 업무 전 과정의 투명성 및 전문성 강화

라 사업실명제 및 상시모니터링 시스템 운영을 통한 예산집행 투명성제고

구 분	내 용
사업실명제 실시	▪ 국민에게 도움이 되고 여론의 관심이 높은 핵심사업의 계획, 추진 내역, 관련자 실명을 홈페이지에 공개하여 사업의 투명성 확보 (상시)
예산낭비 신고센터	▪ 대국민 예산낭비신고센터 운영, 예산절감 및 예산낭비사례 공개 및 심사·포상을 통해 예산집행의 효율성과 투명성 확보(상시)
홈페이지 공개	▪ 상품권 구매 내역, 업무추진비 사용내역을 전산화 관리 및 분기별 홈페이지 공개로 예산집행 투명성 향상(상시)

▶ 실시간 부패감시를 통한 투명하고 합리적인 예산집행 노력 강화

마 공정계약 프로세스 운영

단 계	운영제도	내 용
발주 및 사전검토	발주요청서 표준화	▪ 발주요청 표준양식 정비, 계약 효율성·공정성 제고 - 수의계약 요청시 사유 및 근거법령 삽입 의무화, 수의계약 사유 검토 강화
입찰공고	부패행위 신고제도 명시	▪ 입찰공고시 부패행위 신고제도 명시 및 공개 의무화(입찰공고문內 안내)
계약체결	전자계약 체결	▪ 조달청 제공 전자 표준계약서 적극 활용, 대면업무 감소로 공정한 계약 문화 조성
	부패행위자 현장퇴출제	▪ 청렴협약서 체결(담합 등 불공정 행위 금지, 하도급관련 불법행위 금지), 발주기관 및 하도급사와 원도급사간 유착행위로 인한 부패행위 예방
계약관리	수의계약 공개기준 강화	▪ 수의계약 홈페이지 공개로 투명성, 공공데이터 개방 강화
하도급 대금지급 실태 조사	하도급 대금지급 실태조사반 운영	▪ 건설 및 유지보수공사 현장의 하도급대금 및 근로임금 체불에 대해, 계약부서 및 건설공사 담당부서 합동점검 실시로 불법하도급 대금지급 행위 근절 도모

▶ 부패취약분야인 계약업무의 투명성 제고, 공정경쟁 기반 확보

2 청렴 · 윤리의식 내재화

가 청렴항만 투명사회 협약 체결

○ (추진내용) 건설공사업체 및 배후단지 입주업체 등과 투명하고 깨끗한 건설업무 및 항만 운영업무 추진을 약속하는 협약 체결, 공급자 행동강령 배포

구 분	운영본부	건설본부
시행시기	운영사 협의회 시	건설공사 계약 완료 시
참여자	항만 배후단지 입주업체 대표 및 실무자, 공사 운영본부 임직원	시행사, 감리단, 공사 건설본부 임직원

○ 주요 내용

- 협약 당사자 간 금품・향응수수, 부당한 알선・청탁 등 이권개입 금지
- 건설과정에서의 공정하고 투명한 거래질서 확립 및 불합리한 제도 개선 등
- 협약내용 준수 여부를 청렴시민감사관(청렴옴부즈만)과 매년 점검, 확인

▶ 유관 업·단체와 반부패·청렴 인식을 공유하고 청렴한 조직문화 홍보

나 청렴의 날 및 교육 · 진단 프로그램 운영

○ (추진내용) 매월「청렴의 날」지정하여 청렴윤리 인식에 대한 예방 중심의 학습 및 자가진단을 주기적으로 실시하여 조직의 청렴의식 점검

- (운영시기)'17. 6월 ~ 12월 마지막 주 금요일

'16년 운영실적	· 청렴알리미 : 청렴명언 문자메시지 전 직원 발송 · 청렴동영상 : 전반적, 포괄적인 내용의 청렴동영상 시청 · 자가진단 : 6월·12월 2회 실시, 전반적인 청렴윤리 자가진단

'17년 : '16년 교육과정 대비 컨텐츠 다양화

'17년 개선계획	· 청렴알리미 : 주제별 행동강령 문자메시지 전 직원 발송하여, 부패 사전예방 강화 · 청렴동영상 : 청탁금지법 및 행동강령에 기반한 주제별 청렴동영상 시청 · 자가진단 : 6월 ~ 12월 매월 실시, 행동강령 주제별로 자가진단 문항 구성, 매회 주제에 맞는 설문을 제시 · 조직의 청렴의식 진단 및 개선 아이디어 공유

▶ 청렴활동에 대한 직원 관심도 제고 및 반부패·청렴 공감대 확산, 자기주도의 윤리적 의사결정 및 직무수행 유도

다 자율적 청렴 · 윤리제도 개선 과제 발굴 활성화를 위한 공모전 개최

○ (추진내용) 업무수행의 청렴성 강화 및 부패 개연성 차단을 위해 임직원이 자발적으로 참여하는 공모전 개최, 반부패 제도개선 아이디어 발굴 · 이행

'16년 청렴활동 미흡분야	부패방지 시책평가 결과 부패취약분야 제도개선 창의성 및 효과성 부족 평가

'17년 : 청렴 · 윤리경영 제도개선 아이디어 공모전 개최

구 분		내 용
공모 (6월)		- 업무추진 과정의 부패개연성을 차단할 수 있는 신규제도 - 기존 청렴 · 윤리경영 제도에 대한 개선 아이디어 - 내부규정의 부패개연성 차단을 위한 개정(改正) 아이디어
평가 (7월)	1차 평가	- 평가내용 : 제안 아이디어가 청렴·윤리 제도개선 공모범위에 해당하는지 여부 평가 - 평가위원 : 청렴 실천리더(청렴윤리팀)
	2차 평가	- 평가위원 : 반부패·청렴 정책단(6명) 및 청렴 옴부즈만(3명) - 평가처리 : 평가위원이 평가한 점수의 총합 상위자 순으로 우수 아이디어 선정 - 우수 아이디어 선정 및 인센티브 부여 : 평가기준에 따라 최우수, 우수, 장려, 노력상, 참가상 선정하여 인센티브(포상금, 청렴수심마일리지, BSC 가점) 부여

▶ 직원들의 자율적 청렴업무 참여를 통해 청렴 · 윤리경영에 대한 전 직원의 관심 및 청렴 실천의지 제고

라 자율참여 유도 청렴 · 윤리 실천 프로그램 확대

구 분	활 동	시기
반부패·청렴 자율 제도개선 공모전	- 업무 수행의 청렴성 강화 및 부패 개연성 차단을 위해 전 임직원이 자발적으로 참여하는 공모전 개최, 반부패 제도개선 아이디어 발굴 - 우수 아이디어 선정 및 인센티브 부여함으로써 참여율 제고	7월
청렴수심 마일리지 제도	- 개인별·부서별 청렴활동 참여도에 따라 마일리지 가 · 감점 부여 - 마일리지 운영성과 제고를 위해 가 · 감점 항목 배점 조정 - 마일리지 최우수 직원 '올해의 청렴인' 선정 및 사장 표창 (표창에 따른 인사가점 부여), 포상금 지급	연중
'반부패활동 참여도' BSC 평가제도	- 팀별 반부패활동 참여실적을 집계, 팀별 성과평가 반영하여 성과급 차등 지급, 부서간 청렴경쟁시스템 운영하여, 추진력 제고 - 반부패활동 참여도 지표 개선을 통해 직원 참여율 제고	연중

▶ 임직원의 청렴 · 윤리에 대한 관심도를 높이고 자발적인 청렴 · 윤리활동을 유도하여 투명하고 청렴한 조직문화 조성

마 인천항 주요업무 맞춤형 부패리스크 교육

○ (추진내용) 항만부지 임대업무 및 항만 건설공사 등 인천항 주요업무 일련의 과정에 내·외부 담당자 대상 청렴자가진단 및 청렴교육 실시

'16년 청렴활동 미흡분야	종합청렴도 조사 결과 금품·향응 수수 직·간접경험 항목에 대한 점수 하락

'17년 : 우리공사 '주요업무 맞춤형 부패리스크 관리 교육시스템' 마련

구분	내부 직원 대상(분기 1회)	외부 업체 대상(반기 1회)
항만 부지 임대 업무	- 물류·항만관리·여객 분야 청탁유형 및 금품등 수수금지 대응방안 교육 - '직위별·직무별 청렴행동수칙' 중 '운영 분야, 민원 분야 소속직원의 청렴행동수칙' 교육 실시 * 청렴윤리경영 내재화 실천용역 결과 활용	- 항만부지 임대업체 실무자 대상 청탁금지법 교육·홍보 - 신고센터, 신고방법 및 처리절차, 신고자 보호제도 등에 대한 교육·홍보
항만 건설 공사 업무	- 항만개발 및 건설 분야 청탁유형 및 금품등 수수금지 대응방안 교육 실시 - '직위별·직무별 청렴행동수칙' 중 '건설 분야 소속 직원의 청렴행동수칙' 교육 실시 * 청렴윤리경영 내재화 실천용역 결과 활용	- 시공업체 및 용역업체, 공사 현장 책임자 대상 청탁금지법 교육·홍보 - 신고센터, 신고방법 및 처리절차, 신고자 보호제도 등에 대한 교육·홍보

▶ 직무에 따른 행동준칙을 설정하여 청탁에 대한 위험으로부터 대응할수 있게 하며, 외부 업체를 대상으로 신고관련 교육을 실시하여 청렴한 조직문화 조성

바 기관장 주관 간부직 대상 청렴교육 실시

'16년 청렴활동 미흡분야	종합청렴도 조사 결과 지속적 취약분야 : 부당한 업무지시, 업무책임 회피

'16년 : 관리직 대상 청렴교육 실시

'17년 : 기관장 주관 관리직 대상 청렴교육 수시 실시	기관장이 직접 관리직(팀장급)을 대상으로 청렴교육 수시실시 - 매월 전략회의 시 기관장이 관리직 대상 청렴교육 실시, 팀장들이 각 팀원들에 전달교육 실시 - 교육내용 : 권익위 반부패 청렴정책 추진방향, 공사의 청렴·윤리 주요과제, 부패행위자에 대한 일벌백계 등 반부패 의지 전파, 청탁금지법 핵시내용 등

▶ 고위간부 주도의 청렴리더십 강화 및 윤리경영 실천의지 제고

사 청렴의지 전파를 위한 전임직원 대상 청렴계약 체결

대 상	구 분	주요 내용	시행시기
기관장 및 부사장 (3인)	직무 청렴계약 체결	- 임원 직무청렴계약 운영규정 내용 숙지 및 이행다짐 : 알선·청탁 및 금품수수 금지, 직위남용 금지, 청렴의무 위반시 제재 등 - 당사자 간 서명·날인 후 계약서 1부씩 보관	임용시
전 직원	청렴 서약서 작성	- 전 직원 청렴실천 결의대회 실시(관내기업 확대실시로 청렴문화 확산) - 청렴서약서 서명 후 1부씩 보관 : 알선·청탁 및 금품·향응 수수 금지 등	'17.5월

▶ 전임직원의 청렴서약서 작성을 통하여 청렴리더십 제고, 조직 내 청렴문화 확산

3 청렴 · 윤리경영 평가와 환류

가 고위공직자 부패위험성 진단 실시

○ (추진내용) 조직환경 및 업무환경 부패위험도와 고위간부 개인별 청렴수준 진단을 통해 기관의 부패 취약분야 진단 및 고위간부의 솔선수범 유도('17. 6월)

- 내부직원 대상으로 온라인 설문조사 실시
- 평가결과 기관장 보고 및 관리직 대상 교육 실시 : 결과 공유, 개선방안 토의

▶ 고위공직자 부패위험성 진단을 통하여 부패취약분야 진단 및 고위간부의 솔선수범 유도

나 외부강의 관리체계 강화

구 분	내 용	비고
교육·홍보	- 전 직원 대상으로 외부강의 관련 규정 교육·홍보 강화	3월, 9월
실태점검	- 직무 관련 외부강의 시 대가 기준을 초과하여 강의료를 받았는지 여부 - 출장 또는 휴가 사유가 외부강의 성격이나 신고를 누락했는지 여부 - 정당한 사유 없이 월 3회·6시간를 초과하여 업무지장을 주는 강의 여부	1회 실시예정
실태보고	- 행동강령책임관(청렴윤리팀장)은 반기별로 외부강의 실태 파악, 기관장에 보고	

▶ 외부강의 관리체계를 강화함으로써 부패 위험 사전 제거

다 윤리경영수준 적정성 진단

○ (추진내용) 우리공사의 비전 및 경영목표와 연계한 청렴·윤리경영 시스템 롤링으로 지속가능한 경영기반 구축, 윤리경영 수준진단 및 성과에 대한 자체평가 등을 통해 발전방안을 모색하여 우리공사의 사회적 책임과 투명성 제고

구 분	주요 내용
윤리경영관련 설문조사진행	▪ 공사 임직원 대상으로 공사의 윤리경영 수준을 객관적으로 진단하기 위한 윤리경영 관련 설문조사 진행
평가결과집계 및 분석	▪ 평가 결과를 바탕으로 도출된 윤리경영 취약점과 강점을 반영하여 향후 공사의 윤리경영 수준을 제고할 수 있는 개선과제 제시

▶ 윤리경영 수준진단 및 성과에 대한 자체평가 등을 통해 발전방안을 모색하여 우리공사의 사회적 책임과 투명성 제고

라 청렴윤리경영 내재화를 위한 실천방안 수립

기 간	'17.05 ~ '17.08
주요내용	1. 비전 2025년에 적합한 청렴·윤리경영 추진전략 수립 및 세부프로그램 도출 2. 전략수립에 따른 청렴·윤리규범 정비 및 청렴·윤리행동 실천수칙 제시 3. 윤리경영 리스크에 관한 부서별 현황진단 및 대처방안 가이드라인 제작 4. 청렴·윤리경영 실행력 제고를 위한 효율적 조직운영 방안 마련 5. 청렴·윤리경영 실천을 위한 홍보 콘텐츠 제작 6. 청렴·윤리경영 의식향상을 위한 맞춤 교육프로그램 실시

▶ ① 최우수 공공기관 및 사기업 비교 분석 등에 의한 실천적인 청렴 · 윤리경영 전략체계 정립

② 중장기적인 로드맵 및 실천 프로그램을 갖추어 청렴 · 윤리경영이 임직원 의식에 내재화된 조직문화 정착

③ 기관 맞춤형 청렴·윤리경영 전략수립 및 실천적 프로그램 실시에 의한 우리공사의 청렴 · 윤리경영 최우수기관 위상 확립 및 기업 이미지 제고

④ 윤리경영 수준진단 및 성과에 대한 자체평가 등을 통해 발전방안을 모색하여 우리공사의 사회적 책임과 투명성 제고

Ⅵ '17년도 주요 추진일정

추진 내용	일 정	주관부서
▪ 반부패·청렴 정책단 회의 개최	반기 1회	청렴윤리팀
▪ 청렴실천리더 회의 개최	분기 1회	〃
▪ 청렴팔로워 회의 개최	분기 1회	〃
▪ 청렴옴부즈만 회의 운영	분기 1회	〃
▪ 청렴항만 투명사회 협약 체결	상시	전 부서
▪ 청렴자가진단 실시	매월 1회	청렴윤리팀
▪ 청렴교육 전문강사 양성과정 교육 참석	6월	청렴윤리팀
▪ 사업실명제 추진	1월	기획조정실
▪ 정부 3.0 원문정보공개 및 사전정보공개 시행	상시	전 부서
▪ 입찰공고 시 상세규격 공개 및 계약관리 강화	상시	재무관리팀
▪ 반부패·청렴 제도개선 아이디어 공모전 개최	6-7월	청렴윤리팀
▪ 행동강령 이행실태 지도·점검	연 7회	청렴윤리팀, 감사팀
▪ 외부강의 관련 규정 교육·홍보 실시	4월	청렴윤리팀
▪ 청렴·윤리경영 내재화를 위한 실천전략수립 용역수행	5-8월	〃
▪ 클린신고센터 및 공익신고센터 운영 및 홍보	상시	〃
▪ 청탁신고센터 신설 및 교육 실시	7월	〃
▪ 전 직원 청렴서약서 작성	5월	〃
▪ 고위직 부패위험성 진단 실시	6월	〃
▪ 청렴의 날 및 청렴교육·진단 프로그램 운영	6-12월	〃
▪ 고위직 청렴리더십 교육 참석	4·6월	〃
▪ 임원 및 간부직 청렴교육 실시	7월	〃
▪ 전 임직원 청렴 사이버교육 실시	5-7월	〃
▪ 전 직원 공익신고자 보호제도 교육 실시	5월	〃
▪ 부정청탁 및 금품수수 방지 교육	6-7월	〃
▪ 청렴수심 마일리지 제도 및 BSC 반부패활동 참여도 지표 개선	5월~	〃

붙임 : 권익위 2017년도 공공기관 부패방지 시책평가 기본계획 1부. 끝.