

임원 후보 세부심사기준

평가항목	세 부 심 사 기 준
조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 관리능력	· 공사업무 전반에 대한 지식과 경험 및 위기관리 능력 · 노사화합과 공사의 성장·발전을 이끌 수 있는 능력
대규모 조직을 이끌 수 있는 전략적 리더십	· 친화력을 바탕으로 주위의 존경과 신뢰를 받을 수 있는 소양 · 건전한 윤리관, 청렴성, 책임관 및 솔선수범하는 실행력
문제해결 및 협상능력	· 문제에 대한 사전예측과 예방조치 능력 및 문제해결 방안을 도출하는 능력 · 효과적인 협상 및 설득 능력
해운·항만분야에 대한 전문적인 지식과 이해력	· 해운·항만관련분야에 종사한 경험이나 전문적인 지식 · 해운·항만산업의 특수성과 중요성에 대한 인식
기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력	· 건실한 재무구조 유지 및 적정이윤 실현을 위한 기업적 마인드 · 해운·항만 관련 산업을 통하여 동북아 물류중심항만 건설을 실현할 수 있는 공익적 마인드

기관장(사장) 서류심사 평가표

후보명 : ○ ○ ○

평 가 항 목	배 점	평 가 점 수				
		A (20점)	B (18점)	C (16점)	D (14점)	E (12점)
조직화합과 경영성과를 도출 할 수 있는 관리능력	20점					
대규모 조직을 이끌 수 있는 리더십	20점					
문제해결 및 협상능력	20점					
해운·항만분야에 대한 전문 적인 지식과 이해력	20점					
기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력	20점					
합 계	100점	○○점				

※ 평가점수의 해당등급란에 "v"표시하고, 합계란에 점수합계 기재

년 월 일

심사위원 : ○ ○ ○ (인)

기관장(사장) 면접심사 평가표

후보명 : ○ ○ ○

구 분	평 가 항 목	점 수					점 수 (/만점)
		수	우	미	양	가	
전문성 (20)	1.해운·항만분야에 대한 전문지식과 경험	5	4	3	2	1	/20
	2.수익창출과 효율성 위주의 경영마인드	5	4	3	2	1	
	3.현안과제의 정확한 진단과 정책대안 제시 능력	5	4	3	2	1	
	4.환경변화 예측을 통한 정책목표와 전략 구상능력	5	4	3	2	1	
리더십 (20)	1.장기 발전을 위한 비전제시 및 추진력	5	4	3	2	1	/20
	2.술선수범하는 실행력 및 리더로서의 통솔력	5	4	3	2	1	
	3.다양한 이해관계자 설득·조정하는 협상능력	5	4	3	2	1	
	4.조직구성원의 잠재력 극대화 및 활용능력	5	4	3	2	1	
문제해결 및 협상능력 (20)	1.문제에 대한 사전 예측과 예방조치 능력	5	4	3	2	1	/20
	2.문제 해결 방안을 도출하는 능력	5	4	3	2	1	
	3.공감대 형성 능력	5	4	3	2	1	
	4.효과적인 협상 및 설득 능력	5	4	3	2	1	
노사 및 직원 친화력 (20)	1.조직구성원의 동기부여와 역량 극대화 능력	5	4	3	2	1	/20
	2.변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결 능력	5	4	3	2	1	
	3.직원의 안전과 조직의 위기관리 능력	5	4	3	2	1	
	4.직원의 복리후생 개선의지와 추진능력	5	4	3	2	1	
윤리관 (10)	1.국익과 공익을 우선하는 해운·항만산업의 인식	5	4	3	2	1	/10
	2.최고경영자로서의 책임감과 청렴한 품성	5	4	3	2	1	
건강 (10)	1.관리자로서의 자질을 준수하고 술선하는 능력	5	4	3	2	1	/10
	2.대인관계, 자기관리에서 성심껏 임하는 자세	5	4	3	2	1	
합 계							/100

위와 같이 심사합니다.

년 월 일

심사위원 : (서명)