인천항만공사 공고 제2017 - 116호

인천항만공사 2017년도 하반기 정규직 신입직원 채용 공고

인천항만공사와 함께 꿈과 비전을 같이할 신입직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 관심 있는 분들의 많은 참여 있으시기 바랍니다.

2017년 11월 3일

인천항만공사 사장

1. 채용분야 및 인원

구분	사무							기술				합계
	사무행정	사무행정 (장애인)	국제무역 (베트남어)	선박관리	세무	전산 (정보기술)	환경관리	건설 (건축)	건설 (토목)	시설 (기계)	시설 (전기)	
7급(갑)	4	3	1	1	2	1	1	2	1	1	1	18
7급(을)										1		1
합계	**4**	**3**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**2**	**1**	**19**

2. 채용조건 및 자격요건

가. 채용조건

(1) 채용형태 : 정규직 신입직원

※ 인천항만공사 취업규칙 제9조에 따라 수습기간은 3개월이며 수습기간 중 근무태도가 현저히 불량하거나 근무성적이 내부기준에 미달하는 경우 임용취소 가능

(2) 처우수준 : 7급(갑, 을)

※ 인천항만공사 직원보수규정 제15조에 따라 수습기간 동안 수습직원 급여 감액 지급 (80% 수준)

(3) 근무지역 : 인천

나. 공통 자격요건

구분	주요 내용
학력 및 전공	○ 제한 없음
연령	○ 제한 없음 (단, 입사예정일 현재 공사정년인 만 60세 미만인 자)
병역	○ 군필 또는 면제자 ※ 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 ※ 고졸은 병역미필자 응시 가능
기타	○ 우리공사 인사규정 제12조에 따른 결격사유가 없는 자 ○ 최종합격자 발표 후 임용발령일부터 근무 가능한 자

다. 모집분야별 지원자격

<table>
<tr><th>구분</th><th colspan="2">직무분야</th><th>지원자격</th></tr>
<tr><td rowspan="8">7급(갑)</td><td rowspan="8">사무</td><td>사무행정</td><td>○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자
<table>
<tr><th>TOEIC</th><th>TEPS</th><th>TOEFL(IBT)</th><th>TEPS-S</th><th>TOEIC-S</th></tr>
<tr><td>700</td><td>555</td><td>79</td><td>50</td><td>120</td></tr>
</table>
※ 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험만 인정</td></tr>
<tr><td>사무행정
(장애인)</td><td>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 또는 「장애인복지법」에 따른 장애인
○ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자
<table>
<tr><th>TOEIC</th><th>TEPS</th><th>TOEFL(IBT)</th><th>TEPS-S</th><th>TOEIC-S</th></tr>
<tr><td>600</td><td>484</td><td>69</td><td>42</td><td>110</td></tr>
</table>
※ 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 국내 정기시험만 인정</td></tr>
<tr><td>국제무역
(베트남어)</td><td>○ 베트남어 전공자 또는 OPI(베트남어) IH 이상 보유자
※ 입사지원 마감일 기준 2년 이내에 응시하고 입사지원 마감일까지 발표한 시험만 인정</td></tr>
<tr><td>선박관리</td><td>○ 2급 기관사 이상 면허 소지자 중 승선경력 3년 이상인 자</td></tr>
<tr><td>세무</td><td>○ 세무사 자격증 소지자</td></tr>
<tr><td>전산
(정보기술)</td><td>○ 「국가기술자격법」에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</td></tr>
<tr><td>환경관리</td><td>○ 「국가기술자격법」에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</td></tr>
<tr><td rowspan="4">7급(갑)</td><td rowspan="2">건설</td><td>건축</td><td rowspan="4">○ 「국가기술자격법」에서 정하는 직무분야 관련 산업기사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자</td></tr>
<tr><td>토목</td></tr>
<tr><td rowspan="2">시설</td><td>기계</td></tr>
<tr><td>전기</td></tr>
<tr><td>7급(을)</td><td>시설</td><td>기계</td><td>○ 최종학력 고등학교 졸업자 또는 2018년 2월 졸업예정자
※ 전문대 및 대학 졸업(예정)자 지원 불가</td></tr>
</table>

※ 사무행정(장애인) 응시자의 경우 어학 자격요건 완화

※ '국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목' 첨부 참조

3. 전형방법

<table>
<tr><th>전형단계</th><th>내용</th><th>세부사항</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>1단계</td><td>지원서 접수</td><td>○ 적합·부적합 여부 판단 (부적합자 제외)</td><td>지원자 전원</td></tr>
<tr><td>2단계</td><td>NCS 기반 선발평가</td><td>○ NCS 직업기초능력검사 (100점 만점)
<table>
<tr><th rowspan="2">직무 분야</th><th colspan="2">과목</th><th rowspan="2">문항수</th><th rowspan="2">시간</th></tr>
<tr><th>공통</th><th>비공통</th></tr>
<tr><td>사무</td><td rowspan="3">의사소통, 자원관리, 대인관계, 조직이행, 문제해결</td><td>정보, 직업윤리능력</td><td rowspan="3">70</td><td rowspan="3">70분</td></tr>
<tr><td>건설</td><td>수리, 기술능력</td></tr>
<tr><td>시설</td><td>수리, 기술능력</td></tr>
<tr><td colspan="5">* 과락기준 : 60점 미만
※ NCS 한 과목 실시로 과목당 과락기준(40점 미만) 해당없음</td></tr>
</table>
○ 종합인성검사
<table>
<tr><th>직무 분야</th><th>과목</th><th>문항수</th><th>시간</th><th>비고</th></tr>
<tr><td>전 직무 공통</td><td>인성검사</td><td>164</td><td>30분</td><td>적부 판정</td></tr>
</table>
○ 합격기준
‣ 응시자 중 필기시험에 우대사항(가점)을 가산한 총점 고득점자 순으로 선발</td><td>7배수 선발</td></tr>
<tr><td rowspan="2">3단계</td><td rowspan="2">NCS 기반 직무역량평가</td><td>○ (1차) 실무진 면접
‣ (면접방법) Group Discussion, 실무역량면접
(단, 국제무역(베트남)의 경우 직무 성격을 감안한 면접 진행 예정)
‣ (합격기준) 일정점수 이상인 자 중 고득점자순으로 선발</td><td>3배수 선발</td></tr>
<tr><td>○ (2차) 임원진 면접
‣ 인성 및 조직 적합성 여부 등
‣ (합격기준) 일정점수 이상인 자 중 고득점자순으로 선발</td><td>1배수 선발</td></tr>
<tr><td>4단계</td><td>신체검사 및 신원조회</td><td>○ 적합·부적합 판단</td><td>최종 합격</td></tr>
</table>

※ 전형단계별 통과자를 결정 (Zero-base 방식)

4. 우대사항 및 제출서류

가. 가산점

구분	유형	정의	전형별 가산점	
			필기시험	면접
법률	장애인	○ 「장애인고용촉진 및 재직업재활법」 또는 「장애인복지법 시행령」에 의한 장애인	총점의 5%	총점의 5%
	취업보호 대상자	○ 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 및 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자	총점의 5~10%	총점의 5~10%
	저소득층	○ 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	총점의 5%	-
직무	자격증 소지자	○ 「국가기술자격법」에서 정하는 직무분야(기계) 관련 기능사 이상 자격증 중 1개 이상 소지자 (※ 7급(을)에 한함)	총점의 2%	-
	한국사	○ 국사편찬위원회 주관 한국사능력검정시험 2급 이상	총점의 2%	-
기타	청년인턴	○ 인천항만공사 청년인턴 수료 후 2년 이내	총점의 5%	-
	비수도권 지역인재	○ 서울·인천·경기를 제외한 지역 소재 최종 학력(대학원 제외) 기준 재학 및 졸업생	총점의 2%	-

※ 직무 및 기타가점은 중복 시 최고 가점 1개만 인정 (단, 법률가점과는 중복 적용 가능)

나. 제출서류 (※ 면접전형 대상자에 한하며, 2차 면접전형 시 제출)

《제출서류》

✓ 기본증명서, 신원진술서 각 1부
✓ 최종학교 졸업(예정) 증명서 원본 1부 (비수도권 지역인재에 한함)
✓ 주민등록 초본(병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부
✓ 자격(면허)증 사본 1부 (해당자에 한함)
✓ 장애인 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
✓ 취업보호대상자(국가유공자 등) 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
✓ 저소득층(기초생활수급자) 증빙서류 1부 (해당자에 한함)
✓ 인천항만공사 청년인턴 근무 경력 증빙서류(고용보험 피보험 자격 이력내역서 등) 1부 (해당자에 한함)
✓ 승무경력증명서(해양수산부 발행) 1부 (선박관리 직무에 한함)

5. 채용전형 일정 및 기타사항

가. 채용전형 일정

구분		일자	비고
채용공고		11.03(금)~ 11.18(토)	○ 공사 홈페이지(https://www.icpa.or.kr) ○ 채용 홈페이지(https://pa.incruit.com) ○ 워크넷(http://www.work.go.kr) ○ 알리오(http://www.alio.go.kr) ※ 자기소개서 미작성 및 동일문자 연속 반복 등 불성실 작성자에 대한 불이익 있음
입사지원서 접수		11.10(금) 09시~ 11.18(토) 18시	
필기전형 응시 대상자 발표		11.22(수)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
필기전형		11.25(토)	○ NCS 직업기초능력 및 인성검사 실시 ‣ 장소 및 시간 : 별도 공지
면접전형 응시 대상자 발표		11.28(화)	○ 채용 홈페이지 및 e-mail 통보
면접전형	1차	12.04(월)~12.06(수)	○ 시간 및 장소 별도 공지 ○ 1차 면접 합격자 발표 (12.07(목))
	2차	12.08(금)	○ 시간 및 장소 별도 공지 ○ 사무행정(장애인) 2차 면접 합격자 발표 (12.08.) ○ 나머지 2차 면접 합격자 발표 (12.20.) **※ 면접전형(2차) 당일 증빙자료 원본 필히 제출**
신체검사 및 신원조회	장애인	12.08(금)~12.11(월)	○ 사무행정(장애인) 2차 면접 합격자
	그 외	12.21(목)~12.26(화)	○ 2차 면접 합격자
최종합격자 발표 및 임용	장애인	12.12(화)~12.13(수)	○ 임용 예정 (12.13.)
	그 외	12.27(수)~12.28(목)	○ 임용 예정 (12.28.)

※ 필기전형 이후 진행되는 “전형일정 및 임용시기” 변경될 수 있음

나. 자격검증

□ 지원자격(어학성적・자격사항 등) 충족여부 확인

☞ 진위여부 확인 시 지원자가 기입한 사항만으로 확인하므로 입력착오 및 누락으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 지원자 본인에게 있음

다. 결격사유

제12조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받는 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실된 자 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용신체 검사시 불합격 판정을 받은 자
10. 채용과정에서 비위행위에 직·간접적으로 가담한 응시자 및 이전 채용과정에서 허위서류 등을 제출하였다가 적발되어 만 5년이 경과하지 않은 자
11. 공무원 또는 공공기관 임직원으로 재직하였던 자가 직무와 관련된 비위행위로 처벌받은 경우

6. 기타 유의사항

1) 본 채용계획은 공사의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 게시 후 시행할 예정입니다.
2) 각 모집단위별 중복지원은 불가합니다.
3) 본 공개모집은 부산항만공사, 여수광양항만공사 및 울산항만공사와 동시에 실시하며 각 항만공사간 중복지원을 허용하지 않습니다. 중복지원 사실이 확인될 경우 합격이 취소될 수 있으니 이점 각별히 유의하시기 바랍니다.
4) 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
5) 지원서 허위작성, 증빙서 위·변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간

당사 지원이 제한됨은 물론 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.

* 특히, 고졸채용(7급(을)) 지원자가 고졸이상의 최종학력을 은폐하고 기재하지 않은 경우도 학력 허위기재로 간주하며 사후 발견된 경우에는 합격 취소될 수 있습니다.

6) 공인어학성적, 자격증 등 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

7) 필기 및 면접전형 등 단계별 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.

8) 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라오며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.

9) 최종 합격자 결정 후 임용발령일로부터 근무 가능하여야 하며, 학교졸업 후 입사 등 별도의 조치는 불가합니다.

10) 최종 합격자 발표 후라도 입사지원서상의 내용 허위기재, 신체검사 및 신원조회 결과 채용결격사유 발생 시 합격을 취소합니다.

11) 지원 인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

12) 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은법 시행령, 시행규칙에서 정하는 바에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일 이내에 채용서류 반환청구서를 작성하여 제출하여야 하며, 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 공사가 부담합니다.

13) 채용서류의 반환 청구기간까지 채용서류 반환요청이 없는 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기할 예정입니다.

14) 최종합격자 발표 후 입사를 포기하거나 임용결격사유 등으로 인해 임용이 불가능할 경우에는 차순위자를 임용예정자로 결정할 수 있으며, 입사를 포기한 경우 반드시 입사포기서류를 공사에 제출하여야 합니다.

15) 기타 문의사항은 채용 홈페이지(https://pa.incruit.com) '질문하기'로 문의하시기 바랍니다.

2017년 11월 3일

인천항만공사 사장